



INSTITUTO
DEL PATRIMONIO
DEL ESTADO

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas"

PRESENTACIÓN

Los Artículos 4, fracción II, y 40 de los **"Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética en la Administración Pública del Estado de Chiapas"**, publicado el 22 de diciembre de 2021 en el P.O 200, establece que los Comités deberán presentar durante el mes de enero de cada año, su Informe Anual de Actividades, a la persona titular del Ente Público, mismo que deberá ser reportado a la Secretaría, en los términos establecidos por ésta, con la finalidad de dar a conocer las acciones, logros y mejoras realizadas durante el año.

El Informe Anual de Actividades correspondiente al 2025, del Comité de Ética del Instituto del Patrimonio del Estado, que aquí se presenta, fue aprobado por el Comité, en la Cuarta Sesión Ordinaria, celebrada el día 28 de noviembre del 2025 y se elaboró en apego a lo establecido por el Título Cuarto "De las obligaciones específicas de los Comités de Ética" Capítulo I, numeral 40. "Del Informe de Actividades" contenido en los referidos Lineamientos.

INTRODUCCIÓN

A continuación, se presenta el Informe Anual de Actividades con base a lo planeado en el Programa Anual de Trabajo del año 2025 del Instituto del Patrimonio del Estado, aprobado por unanimidad por el Comité.

La estructura del presente informe se encuentra integrado de acuerdo a lo señalado en el numeral 40 de los Lineamientos de referencia, a partir de las actividades específicas contemplada en dicho Programa, y realizadas por el Comité durante el transcurso de ese año.

En este Informe se da cuenta de los resultados alcanzados por cada actividad específica y el grado de cumplimiento de las metas vinculadas a cada objetivo, conforme a los periodos establecidos en los "Criterios y Tableros de Control 2025 para la Evaluación Integral de los CEPCI", y conforme a los **5 ejes temáticos** correspondiente a las actividades de desempeño:



INSTITUTO DEL PATRIMONIO DEL ESTADO

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas"

Capacitación o Sensibilización.

Para reforzar las acciones de capacitación y sensibilización del personal de este Instituto y con ello evitar incurrir en conductas contrarias a los Códigos de Ética y Conducta, se gestionó ante la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género mediante oficio No. **IPE/DG/UAA/00489/2025**, de fecha 05 de junio del presente año; capacitación al personal a través de cursos de formación y/o sensibilización sobre temas de ética, integridad y de prevención de conflictos de interés o materias afines, por lo anterior, mediante la Circular No. **IPE/DG/UAA/CEPCI/00005/2025**, de fecha 17 de julio del año en curso, suscrito por el Lic. Zovek Sacristán Esteban Cárdenas, Director General de este Instituto, se solicitó a los titulares hacer extensiva la invitación a los servidores públicos para participar en los cursos de capacitación de manera presencial impartido por personal de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género, de igual manera mediante Circular No. **IPE/DG/UAA/CEPCI/00004/2025**, de fecha 17 de julio de 2025, se invitó a los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto a tomar el curso de Primeros Auxilios Psicológicos y Formato de Primer Contacto de Atención a Víctima de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, asimismo, se requirió hacer lista de asistencia como medio comprobatorio del personal que participaron en los cursos, por lo cual, se informa, el estatus del total del personal que tomaron los cursos presenciales, siendo un total de 22 servidores públicos capacitados de un total de 53, corresponde al 46% de la plantilla laboral del Instituto que tomaron la capacitación, distribuidos de la siguiente manera:

Primeros Auxilios Psicológicos y Formato de Primer Contacto de Atención a Víctima de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	Sororidad y Alianza entre las Mujeres.	Igualdad, No Discriminación e Interseccionalidad.	Total de Cursos aprobados
5	21	23	49



INSTITUTO DEL PATRIMONIO DEL ESTADO

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas"

Difusión o Divulgación

Mediante el Acuerdo No. **IPE/CEPCI/V.VI/2ª ORD./2025**, de fecha 14 de mayo de año en curso, aprobado por unanimidad por los Integrantes del Comité de Ética y a través de la Circular No. **IPE/CEPCI/0003/2025**, de fecha 09 de junio del presente año, se difundió que se implementaría la visualización institucional de mensajes informativos como fondos de pantalla en todos los equipos de cómputo del Instituto, dichos fondos de pantalla incluyen definiciones sobre acoso sexual, hostigamiento sexual y hostigamiento laboral, con el propósito de fomentar el conocimiento del personal sobre estos temas. Asimismo, se colocaron carteles informativos en el pizarrón de anuncios del Instituto, como la presentación de la Persona Consejera, de igual forma se les invitó ingresar a la página oficial del Comité de Ética del Instituto, para conocer los Lineamientos aprobados por este Comité.

En seguimiento al Acuerdo No. **IPE/CEPCI/V. IV/2ª ORD./2025**, de fecha 14 de mayo del presente año, en donde se aprobaron los medios para la aplicación de encuestas sobre su conocimiento del marco normativo y de las atribuciones del Comité, así como de la percepción del ambiente laboral y cumplimiento a los códigos de ética y conducta en relación al diagnóstico de casos de hostigamiento y acoso sexual. Mediante la circular No. **IPE/CEPCI/0006/2025**, de fecha 14 de octubre de 2025, se solicitó a los titulares de los órganos administrativos hacer extensivo el presente a todo el personal a su digno cargo, para el llenado correspondiente de los Mecanismos con las preguntas de percepción del grado de cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta.

Mejora de procesos

Con el objetivo de detectar las áreas de oportunidad, así como los riesgos éticos en el Instituto se llevó a cabo un cuestionario que tuvo el objetivo de examinar el conocimiento del personal en temas referentes al marco normativo y de las atribuciones del Comité, así como de la percepción del ambiente laboral y cumplimiento a los códigos de ética y conducta en relación al diagnóstico de casos de hostigamiento y acoso sexual, del cual se generó el siguiente reporte:

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'X' and several initials like 'R', 'a', 'pu', 'D', 'S', 'L']



**INSTITUTO
DEL PATRIMONIO
DEL ESTADO**

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS**

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas"

De un total de 30 preguntas del Cuestionario anónimo presentado a los funcionarios del Instituto del Patrimonio del Estado, se encuentran 15 preguntas para detectar las áreas de oportunidad así como los riesgos éticos en el Instituto.

No.	Pregunta	Respuesta	Total
1	2.- ¿Alguien le ha hecho invitaciones a citas intimas después de que usted se ha negado reiteradamente?	Si	1
		No	42
2	3.- ¿Alguien le ha hecho insinuaciones de índole sexual sin su consentimiento?	Si	2
		No	41
3	4.-¿Alguien le ha hecho bromas, preguntas o comentarios de contenido sexual que le incomodan o sin su consentimiento?	Si	2
		No	41
4	11.- ¿Ha sido amenazada/o con sanciones u otras formas de perjuicio en caso de no acceder a propuestas sexuales?	Si	1
		No	42
5	17.- En caso de haber sido víctima de acoso sexual u hostigamiento sexual. ¿Qué nivel jerárquico tenía la persona agresora?	Superior jerárquico adscrito a su área	1
		Superior jerárquico adscrito a otra área	0
		Personal del mismo nivel	0



**INSTITUTO
DEL PATRIMONIO
DEL ESTADO**

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS**

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas"

		jerárquico adscrito a su área	
		Personal del mismo nivel jerárquico adscrito a otra área	0
		Personal de nivel inferior adscrito a su área	0
		Personal de nivel inferior adscrito a otra área	0
		No he sido víctima de acoso sexual, ni hostigamiento sexual	0
6	18.- ¿Ha sido víctima de violencia laboral como consecuencia de haberse negado a acceder a una relación o situación de índole sexual?	Si	1
		No	41
7	19.- ¿Usted ha recibido algún tipo de violencia laboral?	Si	5
		No	37



**INSTITUTO
DEL PATRIMONIO
DEL ESTADO**

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS**

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas"

	En caso de respuesta afirmativa describa en que consistió	1. No son Institucionales 2. Descalificación y Humillación 3. Discriminación Laboral	
8	20.- ¿En el Instituto ha presenciado actos de acoso sexual u hostigamiento sexual en contra de otra persona?	Si	6
		No	35
9	21.- ¿Sabe qué hacer y a dónde acudir en caso de acoso sexual u hostigamiento sexual?	Si	32
		No	9
10	22.- ¿Conoces las herramientas necesarias para presentar denuncias, por actos de acción u omisión contrarias a los Códigos que nos rigen?	Si	31
		No	10
11	23.- ¿Conoce si el Instituto cuenta con un área o funcionario que pueda prestarle apoyo u orientación ante la situación de acoso sexual u hostigamiento sexual?	Si	34
		No	8
12	26.- En caso de que su respuesta anterior haya sido afirmativa. ¿Ante quien o quienes debería denunciar? (puede marcar una o varias opciones)	Dirección General	11
		Órgano de Control Interno	5
		Comisaría Pública	4
		Comité de Ética	32
		Persona Consejera	16



**HUMANISMO QUE
TRANSFORMA**

**INSTITUTO
DEL PATRIMONIO
DEL ESTADO**

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas"

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS**

13	28.- ¿En tu entorno laboral se aplican los principios éticos, valores y reglas de integridad contenidos en el Código de Conducta?	Si	30
		No	12
14	29.- ¿En tu entorno laboral existen comportamientos éticos inapropiados de personas servidoras públicas, mismas que sean objeto de denuncia y sanciones?	Si	6
		No	32
15	30.- Evalúa como percibes las siguientes conductas dentro de tu área de trabajo, considerando la siguiente escala: 0 Nunca, 1 Casi Nunca, 2 Ocasionalmente, 3 Casi Siempre, 4 Siempre.	Discriminación	Nunca:30 Casi Nunca:4 Ocasionalmente: 2 Casi Siempre: 3 Siempre: 3
		Acoso Sexual	Nunca:34 Casi Nunca:3 Ocasionalmente: 3 Casi Siempre: 1 Siempre: 0
		Hostigamiento Sexual	Nunca:34 Casi Nunca:4 Ocasionalmente: 3 Casi Siempre: 0 Siempre: 0
		Malos Tratos	Nunca:27 Casi Nunca:4 Ocasionalmente: 5



INSTITUTO DEL PATRIMONIO DEL ESTADO

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas"

Casi Siempre: 3 Siempre: 3

Atención de Denuncias

Con respecto a la atención de denuncias recibidas, el Comité de Ética de este Instituto no recibió ninguna denuncia por parte de algún servidor público.

Actividades de gestión y colaboración

Se llevaron a cabo 04 Sesiones Ordinarias y 02 Sesiones Extraordinarias;

Se llevó a cabo el seguimiento de acuerdos y atención de opiniones o recomendaciones;

Incorporación al Sistema CEPCI;

El directorio de integrantes del CEPCI de este Instituto se encuentra actualizado mismo que se puede constatar en el Link:
<http://www.patrimonio.chiapas.gob.mx/patrimonio/cepci.html>

CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

El Programa Anual de Trabajo 2025 del Comité de Ética del Instituto del Patrimonio del Estado, consistió en un conjunto de actividades establecidas por el Comité, a partir de una revisión a lo dispuesto en los Criterios y Tableros de Control 2025, así como a las obligaciones establecidas en los *"Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética en la Administración Pública del Estado de Chiapas"*.

Con base en las actividades específicas contenidas en el PAT 2025, se obtuvieron los siguientes resultados por tema e indicador, mismo que en las siguientes tablas se podrá visualizar el objetivo y meta de cada tema y sus resultados.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



INSTITUTO DEL PATRIMONIO DEL ESTADO

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas"

CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN

Indicador:	Capacitación en materia de ética, integridad pública y de prevención de conflictos de interés
Objetivo :	Capacitar, formar o sensibilizar al personal del Instituto del Patrimonio del Estado en materia de ética, integridad pública y de prevención de conflictos de interés, o materias afines
Meta:	Al menos el 90% del Personal del Instituto capacitado en materia de ética, integridad pública y de prevención de conflictos de interés o materias afines.

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
1.1	Instrumentar programas de capacitación para que las personas servidoras públicas del Instituto del Patrimonio del Estado, reciban los cursos necesarios de formación, capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad y de prevención de conflictos de interés o materias afines, mediante gestiones desarrolladas de manera directa o indirecta con otras áreas o entes públicos o privados.	Para reforzar las acciones de capacitación y sensibilización del personal de este Instituto, así como de los Integrantes del Comité y con ello evitar incurrir en conductas contrarias a los Códigos de Ética y Conducta, mediante las Circulares número. IPE/DG/UAA/CEPCI/00004/2025 e IPE/DG/UAA/CEPCI/00005/2025 , de fechas 17 de julio de 2025, suscrito por el Director General de este Instituto, se solicitó a todo el personal e Integrantes del Comité de Ética de este Instituto, hacer extensiva la invitación a los servidores públicos para tomar los cursos de capacitación impartidos por personal de la Secretaría de la Mujer e Igualdad de Género. El 46% de los Servidores Públicos del Instituto tomaron los cursos de Sororidad y Alianza entre las Mujeres e Igualdad, No Discriminación e Interseccionalidad.	• Anexo 1.a. y 1.b. • Circulares número. IPE/DG/UAA/CEPCI/00004/2025 e IPE/DG/UAA/CEPCI/00005/2025, de fechas 17 de julio del año en curso. • Lista de Asistencia • Fotografía



INSTITUTO DEL PATRIMONIO DEL ESTADO

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas"

DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN

Indicador:	Difusión en materia de ética, integridad pública y de prevención de conflictos de interés
Objetivo :	Impulsar la formación, conocimiento o sensibilización en el personal del Instituto del Patrimonio del Estado en materia de ética, integridad pública y de prevención de conflictos de interés, o materias afines a través de campañas de difusión.
Meta:	Por lo menos 90% del Personal del Instituto conozca en materia de ética, integridad pública y de prevención de conflictos de interés o materias afines.

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
2.1	Diseñar, desarrollar materiales propios con contenidos referente a ética, integridad pública y de prevención de conflictos de interés, o materias afines; y expandir el apego, compromisos y conocimiento de los Códigos de Ética entre el Personal.	Mediante la Circular No. IPE/CEPCI/0003/2025 , de fecha 09 de junio del año en curso, se implementó la visualización institucional de mensajes informativos (fondos de pantalla) en todos los equipos de cómputo del Instituto. Se llevó a cabo una campaña permanente de divulgación para identificar y denunciar el hostigamiento y acoso sexual, así como la presentación a la Persona Consejera, a través de carteles, de igual manera visitar la página del Comité de Ética del Instituto, para conocer los lineamientos aprobados por el CEPCI.	- Anexo 2.a. - Carteles. - Circular No. IPE/CEPCI/0003/2025, de fecha 09 de junio de 2025.



HUMANISMO QUE
TRANSFORMA

INSTITUTO
DEL PATRIMONIO
DEL ESTADO

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas"

MEJORAS DE PROCESOS

Indicador:	Eficiencia, honradez, integridad y respeto para la prevención de riesgos éticos en los procesos de los organismos administrativos.
Objetivo :	Identificar los riesgos de eficiencia, honradez, integridad y respeto en los procesos del Instituto del Patrimonio del Estado.
Meta:	Al menos cuatro riesgos de integridad para los procesos institucionales del Instituto del Patrimonio del Estado.

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
3.1	Identificar las áreas de mayor riesgo en materia de ética y afines, para la prevención de conductas que vulneren el Código.	Con el objetivo de detectar las áreas de oportunidad, así como los riesgos éticos en el Instituto se llevó a cabo un cuestionario que tuvo el objetivo de examinar el conocimiento del personal en temas referentes al marco normativo y de las atribuciones del Comité, así como de la percepción del ambiente laboral y cumplimiento a los códigos de ética y conducta en relación al diagnóstico de casos de hostigamiento y acoso sexual.	- Anexo 3.a. - Circular número. IPE/CEPCI/0006/2025 de fecha 14 de octubre de 2025, donde se hace de conocimiento a todo el personal de esta Instituto del Patrimonio, el llenado del cuestionario.



HUMANISMO QUE
TRANSFORMA

INSTITUTO
DEL PATRIMONIO
DEL ESTADO

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas"

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

ATENCIÓN DE QUEJAS Y DENUNCIAS

Indicador:	Indicador general de eficacia en atención a Denuncias y Quejas
Objetivo :	Atender eficaz y oportunamente las denuncias y quejas presentadas ante el Comité de Ética del Instituto del Patrimonio del Estado que le sean canalizadas a este por otro órgano administrativo.
Meta:	Al finalizar el año, al menos el 100% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, sean atendidas hasta su conclusión.

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
4.1	Recibir, Registrar, Tramitar, Valorar y Concluir las denuncias que se reciban en el Comité de Ética y las que resultan de competencia del Comité de Ética, conforme a los lineamientos y protocolos correspondientes.	No se presentaron denuncias.	Anexo 4.a, 4.b y 4.c, Sin información que reportar



**INSTITUTO
DEL PATRIMONIO
DEL ESTADO**

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS**

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas"

ACTIVIDADES DE GESTIÓN Y COLABORACIÓN

Indicador:	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
Objetivo :	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.
Meta:	Atender en tiempo y forma y se cumpla con el 100% de las actividades de gestión del Comité de Ética del Instituto del Patrimonio del Estado.

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
5.1	Registrar en el Sistema SIRDyQ su recepción, seguimiento y determinación de denuncias, independientemente de que resulten o no procedentes.	No se presentaron Denuncias ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto.	• Sin Información que reportar.
5.2	Cargar al Sistema CEPCI las actas de las actas de sesión y demás documentación que se deriven de las mismas.	Se llevaron a cabo 04 Sesiones Ordinarias y 02 Sesiones Extraordinarias:	• Captura de Pantalla del Sistema CEPCI. • Digital de las Actas de las Cuatro Sesiones Ordinarias y Dos Sesiones Extraordinarias.
5.3	Actualización del Directorio de los integrantes de Comité.	Se llevó a cabo, en tiempo y forma, las actualizaciones del directorio de Integrantes del Comité, en los meses de febrero y septiembre respectivamente.	• http://www.patrimonio.chiapas.gob.mx/patrimonio/cepci.html



INSTITUTO DEL PATRIMONIO DEL ESTADO

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas"

CONCLUSION

Este informe, no solo constituye un recuento de las acciones llevadas a cabo por el Comité de Ética, durante el transcurso del año 2025; también, refleja diversas acciones e iniciativas orientadas a fortalecer la cultura de la prevención de casos contrarios a la integridad y atención a casos de acoso sexual y hostigamiento sexual que pudieran presentarse, fortaleciendo su normatividad interna y de procesos para su atención. De igual forma, se han iniciado las acciones para fortalecer la identidad institucional del Comité de Ética y de promoción de la capacitación y la difusión como acciones claves para prevenir posibles incumplimientos al Código de Conducta del Instituto del Patrimonio del Estado, y del servicio público y el fomento a la capacitación para generar valor público y cultura de denuncia ante conductas no aceptables en los centros de trabajo.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



**INSTITUTO
DEL PATRIMONIO
DEL ESTADO**

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS**

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas"

V. ANEXOS

[Handwritten signatures in blue ink]



**INSTITUTO
DEL PATRIMONIO
DEL ESTADO**

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS**

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas"

1.a. Número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, hostigamiento y acoso sexual u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias.

Mes Conclusión	Φ Número de personas servidoras públicas que acreditaron el curso de:			
	Sororidad y Alianza entre las Mujeres.	Igualdad, No Discriminación e Interseccionalidad.	Otros cursos, talleres, conferencias o seminarios	Total
Enero				
Febrero				
Marzo				
Abril				
Mayo				
Junio				
Julio	21	23		44
Agosto				
Septiembre				
Octubre				
Noviembre				
Diciembre				

Φ Excluye personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética del Ente Público



**INSTITUTO
DEL PATRIMONIO
DEL ESTADO**

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS**

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas"

1.b. Número de personas integrantes del Comité que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, hostigamiento y acoso sexual u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias.

Nombres de la o del Integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité	Acreditó el curso, taller, conferencia o seminario de:				
		Primeros Auxilios Psicológicos y Formato de Primer Contacto de Atención a Víctima de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	Sororidad y Alianza de Mujeres.	Igualdad, Discriminación e Interseccionalidad.	Otros cursos, talleres, conferencias o seminarios	Total
C. Luis Ángel Sámano Molina	Presidente del Comité	0	1	1	0	2
C. Rosa Natalia Aguilar Méndez	Secretaria Ejecutiva	0	1	1	0	2
C. Gilberto Nuriulu Moreno	Secretario Técnico	1	1	1	0	3
C. Fernando Farrera Castillo	Integrante Titular del Comité	0	0	0	0	0
C. Mayra Gabriela Pérez Zúñiga	Integrante Titular del Comité	0	0	0	0	0
C. Patricia Ley Rasilla	Integrante Titular del Comité	1	0	1	0	2
C. Luis Miguel Castro Espinosa	Integrante Suplente del Comité	1	0	1	0	2
C. Fabiola Alejandra Herrera Fonseca	Integrante Suplente del Comité	1	1	1	0	3
C. Consuelo Clarisel López Rodas	Persona Consejera	1	0	0	0	1



**INSTITUTO
DEL PATRIMONIO
DEL ESTADO**

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas"

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS**

2.a. Describir las acciones de difusión para el fomento de la integridad y ética pública, prevención de conflictos de interés y, en general, los contenidos de los Códigos de Ética y Conducta.

No.	Acciones de mejora	En qué consistió la mejora
1	Difusión de la normatividad al personal del Instituto	En proporcionar información al personal de los medios de atención sobre quejas y denuncias, identificar la diferencia de acoso sexual y hostigamiento sexual e identificar a los miembros del Comité y la Persona Consejera.
2	Difusión de la persona consejera, como primer contacto ante un caso de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	Publicar cartel de la infografía de la persona Consejera.
3	Difusión de las diferencias entre Acoso Sexual y Hostigamiento	Publicar cartel de la infografía de las diferencias entre Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual.

3.a. Describir las acciones de mejora en las áreas administrativas en las que se detectaron conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.

No.	Acciones de mejora	En qué consistió la mejora
1	Impartición de cursos al personal del Instituto	Cursos Presenciales.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



**INSTITUTO
DEL PATRIMONIO
DEL ESTADO**

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS**

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas"

4.a. Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética, el motivo, el estatus y el sentido de la determinación de cada una de ellas

Principios, Valores o Reglas de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 02 de diciembre de 2025			Total	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Seguimiento a la recomendación emitida
	Archivada	En curso	Concluida			
Sin información que reportar	0	0	0	0	Sin información que reportar	Sin información que reportar

4.b. Número de asuntos sometidos a mediación, su seguimiento y, en su caso, concluidos por este medio.

No.	Descripción del asunto	Acción o seguimiento	Concluidos
0	Sin información que reportar	Sin información que reportar	Sin información que reportar

4.c. Número de recomendaciones emitidas en atención a las denuncias recibidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas.

No.	Recomendaciones	Acción o seguimiento
0	Sin información que reportar	Sin información que reportar.



**INSTITUTO
DEL PATRIMONIO
DEL ESTADO**

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS**

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas"

4.d. Número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas

No.	Peticiones ciudadanas	Atención brindada
0	Sin Información que reportar	Sin Información que reportar

4.e. Número de denuncias concluidas con recomendación por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento.

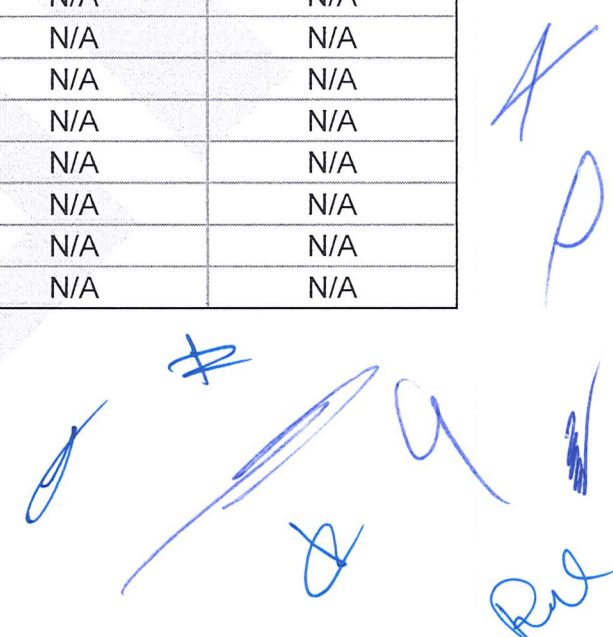
Principios, Valores o Reglas de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación			Total	Con seguimiento a la recomendación emitida
	Capacitación o Sensibilización	Difusión	Ambas		
Sin Información que reportar	0	0	0	0	Sin información que reportar

5.a. Número de conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.

Falta relacionada con	Riesgo	Descripción del riesgo ético
Sin Información que reportar	Sin Información que reportar.	Sin Información que reportar.

6. a. Resultados generales de los sondeos de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética.

Tipo	Indicador de percepción sobre el cumplimiento	Total de respuestas	Total de servidores públicos encuestados	Calificación de la percepción
Principios	Legalidad	N/A	N/A	N/A
	Honradez	42	43	98%
	Lealtad	N/A	N/A	N/A
	Imparcialidad	N/A	N/A	N/A
	Eficiencia	N/A	N/A	N/A
	Economía	N/A	N/A	N/A
	Disciplina	N/A	N/A	N/A
	Profesionalismo	N/A	N/A	N/A
	Objetividad	N/A	N/A	N/A
	Transparencia	N/A	N/A	N/A
	Rendición de cuentas	N/A	N/A	N/A
	Competencia por mérito	N/A	N/A	N/A
	Eficacia	N/A	N/A	N/A
	Integridad	N/A	N/A	N/A
	Equidad	N/A	N/A	N/A





**INSTITUTO
DEL PATRIMONIO
DEL ESTADO**

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas"

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS**

6.b. Resultados generales de los sondeos de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética.

Tipo	Indicador de percepción sobre el cumplimiento	Total de respuestas	Total de servidores públicos encuestados	Calificación de la percepción
Valores	Interés público	N/A	N/A	N/A
	Respeto	42	43	98%
	Respeto de los Derechos Humanos	42	43	98%
	Igualdad y no discriminación	42	43	98%
	Equidad de género	41	43	95%
	Entorno Cultural y Ecológico	N/A	N/A	N/A
	Cooperación	N/A	N/A	N/A
	Liderazgo	N/A	N/A	N/A
	Rendición de cuentas	N/A	N/A	N/A
	Verdad	N/A	N/A	N/A
	Probidad	N/A	N/A	N/A
	Racionalidad económica	N/A	N/A	N/A



**INSTITUTO
DEL PATRIMONIO
DEL ESTADO**

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS**

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas"

6.c. Resultados del sondeo de percepción de las personas servidoras pública respecto al conocimiento del Código de Conducta del Ente público.

Preguntas	Calificación de la respuesta
Honradez. ¿Considera que su comportamiento como servidor público se ha conducido con rectitud y que durante su servicio no ha obtenido beneficios personales indebidos ni ha solicitado ni aceptado dadas de nadie?	98%
Quando trabaja en equipo, ¿se ha conducido bajo los principios de los Códigos de Honestidad y Ética?	98%
¿Considera que con su comportamiento o acciones ha roto las reglas de integridad y ética en alguna ocasión?	98%
Respeto. ¿Considera que su trato hacia las personas ha sido de manera respetuosa, digna y cordial?	98%
¿Considera que ha seguido las reglas establecidas de ética y conducta en su actuar dentro del Instituto?	98%
¿Ha dejado que otros cumplan con sus responsabilidades en el desempeño de su servicio?	98%
Respeto a los Derechos Humanos. ¿Se considera una persona que respeta los Derechos Humanos de las personas y de acuerdo a su competencia y atribuciones, los garantiza, promueve y lo protege?	98%



HUMANISMO QUE
TRANSFORMA

INSTITUTO
DEL PATRIMONIO
DEL ESTADO

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas"

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

¿Considera que el Instituto es un lugar donde se siente seguro?	98%
¿Reconoce que en el Instituto los compañeros de trabajo se preocupan por el pleno desarrollo humano y tratan de ayudar cuando se necesita?	98%
Igualdad y No Discriminación ¿Determina que sus servicios prestados a su institución han sido sin distinciones, exclusiones o restricciones, ni bajo ningún pretexto y motivo dan preferencias indebidas a otras personas?	98%
¿En el Instituto existen grupos de personas que juzgan, excluyen o se burlan de los compañeros por su color de piel, estatura, peso, creencias, cultura o discapacidad, con la intención de lastimar a la persona?	98%
¿Conoce si en el Instituto existe un mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral?	98%
Igualdad de Género. De acuerdo a sus atribuciones, ¿considera que sus acciones garantizan que mujeres y hombres accedan a las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios que se brindan al público y en lo aplicable, se conducen de igual manera con sus compañeros y compañeras de trabajo?	95%
Para la selección de puestos, ¿en el Instituto se prefiere contratar, nombrar o designar a Servidores Públicos Masculinos sin garantizar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres?	95%
En el Instituto, ¿los Titulares de los Órganos Administrativos brindan mejores oportunidades y atenciones a las mujeres, haciendo sentir menos valorados a los hombres?	95%



**INSTITUTO
DEL PATRIMONIO
DEL ESTADO**

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS**

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas"

7. a. Describir las buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes Públicos.

No.	Actividades que complementaron la capacitación de los servidores públicos	Tipo de capacitación
1	Cursos	Presencial



**INSTITUTO
DEL PATRIMONIO
DEL ESTADO**

GOBIERNO DE CHIAPAS
2024 - 2030

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS**

"2025, Año de Rosario Castellanos Figueroa.
Por la Paz y la Justicia de los Pueblos de Chiapas"

8. a. Firmas de aprobación del Informe Anual de Actividades del Ejercicio 2025, de las personas integrantes del Comité, que participaron en la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, celebrada el día 28 de noviembre de 2025.

No.	Integrantes	Firmas
1	C. Paulina Jiménez Miranda Jefa de la Unidad de Apoyo Administrativo y Presidenta del Comité	
2	C. Rosa Natalia Aguilar Méndez Jefa del Área de Planeación y Secretaria Ejecutiva	
3	C. Gilberto Nuriulú Moreno Analista "D" y Secretario Técnico	
4	C. Fernando Farrera Castillo Director Operativo e Integrante del Comité	
5	C. Mayra Gabriela Pérez Zúñiga Jefa del Departamento de Bienes Inmuebles e Integrante del Comité	
6	C. Patricia Ley Rasilla Enlace "D", e Integrante del Comité	
7	C. Gabriela Arellano Manuel Auditora de la Contraloría de Auditoría Pública en Organismos Descentralizados.	

